

**KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, PENDIDIKAN DAN  
IKLIM KERJA TERHADAP KINERJA SEKOLAH DASAR NEGERI  
SE-KECAMATAN KEBONAGUNG PACITAN**

**TESIS**

**Diajukan Kepada Program Studi Magister Manajemen Pendidikan  
Universitas Muhammadiyah Surakarta untuk Memenuhi  
Salah Satu Syarat guna Mamperoleh  
Gelar Magister Pendidikan**



Disusun Oleh:

**SRI PURWANINGSIH**

**Q 100090034**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2011**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, PENDIDIKAN DAN  
IKLIM KERJA TERHADAP KINERJA SEKOLAH DASAR NEGERI  
SE-KECAMATAN KEBONAGUNG PACITAN**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

**SRI PURWANINGSIH**

**Q 100090034**

Telah diterima dan disetujui untuk diujikan

Tesis Magister Pendidikan

Surakarta, \_\_\_\_\_ Mei 2011

Pembimbing Utama

Prof. Dr. Sutama, M. Pd.

## NOTA PEMBIMBING

Prof. Dr. Utama, M. Pd.  
Dosen Program Magister Pendidikan  
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

### **Nota Dinas**

Hal : Tesis Saudari Sri Purwaningsih

Kepada Yth  
Direktur Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalammu'alaikum wr wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi, dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis Saudari:

Nama	: Sri Purwaningsih
NIM	: Q. 100090034
Program Studi	: Magister Manajemen Pendidikan
Konsentrasi	: Manajemen Sekolah
Usulan Penelitian	: Kontribusi dari Kepemimpinan Kepala Sekolah, Pendidikan dan Iklim Kerja terhadap Kinerja Sekolah Dasar Negeri se-Kecamatan Kebonagung Pacitan

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum wr wb.

Surakarta, \_\_\_\_\_ Mei 2011

Pembimbing Utama

Prof. Dr. Utama, M. Pd.

## **PERNYATAAN KEASLIAN TESIS**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sri Purwaningsih  
NIM : Q. 100090034  
Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan  
Konsentrasi : Manajemen Sekolah  
Usulan Penelitian : Kontribusi Kepemimpinan Kepala Sekolah, Pendidikan dan Iklim Kerja terhadap Kinerja Sekolah Dasar Negeri se-Kecamatan Kebonagung Pacitan

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Surakarta, \_\_\_\_\_ Mei 2011

Yang membuat pernyataan,

Sri Purwaningsih

## **MOTTO**

Tuhan menganugerahi ketenangan untuk menerima hal-hal yang tidak dapat kuubah,  
keberanian untuk mengubah hal-hal yang dapat kuubah,  
dan kebajikan untuk mengetahui perbedaannya.

**Dr. Manmohan Singh**

## ABSTRAK

Sri Purwaningsih, Q 100090034. Kontribusi Kepemimpinan Kepala Sekolah, Pendidikan dan Iklim Kerja terhadap Kinerja Sekolah Dasar Negeri se-Kecamatan Kebonagung Pacitan. Program Pascasarjana. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Tesis. 2011.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kontribusi dan besarnya kontribusi dari kepemimpinan kepala sekolah, pendidikan, dan iklim kerja terhadap kinerja sekolah dasar serta mengetahui variabel yang paling besar kontribusinya terhadap kinerja sekolah dasar di Kecamatan Kebonagung Pacitan.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang menggunakan analisa berdasarkan angka. Penelitian ini menerapkan simple random sampling dengan 32 orang responden, sesuai dengan sampling yang disampaikan oleh Sugiyono untuk populasi sebanyak 34 orang responden. Peneliti menggunakan kuesioner sebagai alat untuk mengumpulkan data dan selanjutnya mengolah dan menganalisa dengan menggunakan Persamaan Regresi, Uji Ketetapan Model, Uji Ketepatan Parameter Penduga, Uji Normalitas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Otokorelasi dan Uji Multikolinearitas.

Hasil dari penelitian adalah 1) kontribusi dari kepemimpinan kepala sekolah, pendidikan, dan iklim kerja terhadap kinerja sekolah dasar di Kecamatan Pacitan sebesar 87,1% dengan  $p < 0,000$ . 2) kontribusi dari kepemimpinan kepala sekolah secara parsial terhadap kinerja sekolah dasar di Kecamatan Pacitan sebesar 0,558 satuan dengan  $p < 0,000$ . 3) kontribusi dari pendidikan secara parsial terhadap kinerja sekolah dasar di Kecamatan Pacitan sebesar 0,243 satuan dengan  $p < 0,049$ . 4) kontribusi dari iklim kerja secara parsial terhadap kinerja sekolah dasar di Kecamatan Pacitan sebesar 0,239 satuan dengan  $p < 0,014$ . Saran dalam penelitian ini adalah 1) kepala sekolah dapat menerapkan gaya dan tipe kepemimpinan dengan tepat, mempunyai karakter personal yang menonjol dan mempunyai kompetensi sebagai pemimpin yang memadai 2) sekolah dapat mengembangkan mutu pendidikan. 3) warga sekolah dapat menciptakan iklim kerja yang kondusif. Interaksi yang bersifat mutualistik sangat dibutuhkan untuk menciptakan iklim kerja yang kondusif.

Kata kunci: kepemimpinan kepala sekolah, pendidikan, iklim kerja, kinerja

## ABSTRACT

Sri Purwaningsih, Q 100090034. The Contribution of Principal's Leadership, Education, and Climate of Working to The Elementary School's Performance on District Kebonagung Pacitan. Postgraduate Program. Muhammadiyah University of Surakarta. Thesis. 2011.

The purposes of this research are to find out the contribution principal's leadership, education, and climate of working to the Elementary School's performance and also to find out the variable with the biggest contribution to the Elementary School's performance on District Kebonagung Pacitan on Second Semester on 2010/2011 Educational Year.

This is a quantitative research that using numerical analyzes. This research applied proportional random sampling with 32 persons of respondents, according with Sugiyono's Sampling for 34 persons of respondents. The author used the questioner as a tool to collect the data and then processed and analyzed by using Regression Equation, Goodness of Fit Test, Estimation of Parameter Test, Normality Test, Heteroskedastisitas Test, Auto Correlation Test and Multi Correlation Test.

The result of this research are 1) the simultaneous contribution of principal's leadership, education, and climate of working to the Elementary School's performance on District of Pacitan is 87,1% with  $p$  0,000. 2) the partial contribution of principal's leadership to the Elementary School's performance on District of Pacitan is 0,558 dimension with  $p$  0,000. 3) the partial contribution of education to the Elementary School's performance on District of Pacitan is 0,243 dimension with  $p$  0,049. 4) the partial contribution of climate of working to the Elementary School's performance on District of Pacitan is 0,239 dimension with  $p$  0,014. The suggestions of this research are 1) the principal can apply his leadership with his style and type very well, has good personality with determination, and also has competencies as a leader. 2) the school can develop its educational quality. 3) school community can form climate of working very well. Interactions with mutuality are needed to create conducive climate of working.

Keywords: principal's leadership, education, and climate of working, performance

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kepada Alloh, Tuhan alam semesta, atas kemudahan dan pertolongan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul "Kontribusi Kepemimpinan Kepala Sekolah, Pendidikan dan Iklim Kerja terhadap Kinerja Sekolah Dasar se-Kecamatan Kebonagung Pacitan" dengan tepat waktu.

Keberhasilan penulis dalam penyusunan tesis ini tak lepas dari bantuan dan masukan yang diberikan berbagai pihak selama ini. Untuk itu, penulis hendak menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada berbagai pihak yang telah membantu.

1. Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati, S.H., M.Hum., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah memberikan kesempatan untuk melanjutkan kuliah di Program Pascasarjana Jurusan Magister Manajemen Pendidikan.
2. Prof. Dr. Harsono, M. S., selaku Ketua Program Magister Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan usulan dan menyetujui dalam menyusun laporan tesis di Program Pascasarjana Jurusan Magister Manajemen Pendidikan.
3. Prof. Dr. Sutama, M. Pd., selaku Pembimbing Utama yang telah memberikan masukan dan arahan dalam menyusun laporan tesis di Program Pascasarjana Jurusan Magister Manajemen Pendidikan.



4. Seluruh dosen dan staf administrasi Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pelayanan administrasi.
5. Seluruh responden penelitian di Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Kebonagung, Kabupaten Pacitan atas kesediannya berpartisipasi dalam penelitian ini sehingga pengumpulan data dapat diperoleh sesuai dengan alokasi waktu.
6. Seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam berbagai bentuk yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu dalam tesis ini.

Penulis menyadari bahwa karya ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan ide dan saran yang bersifat membangun untuk dapat dijadikan masukan di kemudian hari.

Surakarta, \_\_\_\_\_ Mei 2011

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL-----	i
LEMBAR PENGESAHAN -----	ii
NOTA PEMBIMBING -----	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS-----	iv
MOTTO -----	v
ABSTRAK -----	vi
ABSTRACT -----	vii
KATA PENGANTAR -----	viii
DAFTAR ISI-----	x
DAFTAR GAMBAR -----	xv
DAFTAR LAMPIRAN -----	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang -----	1
B. Pembatasan Masalah -----	5
C. Perumusan Masalah -----	6
D. Tujuan Penelitian -----	6
E. Manfaat Penelitian-----	7
BAB II KAJIAN TEORI	
A. Kinerja Sekolah Dasar -----	9
B. Kepemimpinan Kepala Sekolah-----	14

C. Pendidikan-----	23
D. Iklim Kerja -----	28
E. Penelitian Terdahulu -----	32
F. Hubungan Kepemimpinan Kepala Sekolah, Pendidikan dan Iklim Kerja terhadap Kinerja Sekolah Dasar-----	33
G. Hipotesis-----	35

### BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian-----	36
B. Objek Penelitian -----	36
C. Teknik Pengumpulan Data -----	38
D. Variabel Penelitian -----	39
E. Uji Instrumen Penelitian -----	41
F. Teknik Analisis Data-----	43

### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Penyajian Data -----	51
1. Kinerja Sekolah Dasar -----	51
2. Kepemimpinan Kepala Sekolah-----	52
3. Pendidikan-----	53
4. Iklim Kerja -----	55

B. Analisis Data -----	56
1. Uji Hipotesis -----	56
a) Uji Persamaan Regresi -----	56
b) Uji Ketepatan Model -----	59
c) Uji Ketepatan Parameter Penduga -----	60
2. Uji Asumsi Klasik -----	61
a) Uji Normalitas-----	61
b) Uji Heteroskedastisitas -----	63
c) Uji Otokorelasi-----	64
d) Uji Multikolinearitas -----	65
C. Pembahasan-----	66
BAB V PENUTUP	
A. Simpulan -----	76
B. Implikasi -----	77
C. Saran-----	78
DAFTAR PUSTAKA-----	78

## DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2.1 Hubungan antarvariabel-----	35
2. Grafik 4.1 Grafik Kinerja Sekolah Dasar-----	52
3. Grafik 4.2 Grafik Kepemimpinan Kepala Sekolah-----	53
4. Grafik 4.3 Grafik Pendidikan -----	54
5. Grafik 4.4 Grafik Iklim Kerja-----	56
6. Gambar 4.1 Normal Probality Plot -----	62

## DAFTAR TABEL

1. Tabel 3.1 Alokasi Waktu Penelitian -----	37
2. Tabel 4.1 Distribusi frekuensi Kinerja Sekolah Dasar -----	51
3. Tabel 4.2 Distribusi frekuensi Kepemimpinan Kepala Sekolah	52
4. Tabel 4.3 Distribusi frekuensi Pendidikan-----	54
5. Tabel 4.4 Distribusi frekuensi Iklim Kerja -----	55
6. Tabel 4.5 Uji Persamaan Regresi-----	57
7. Tabel 4.6 Ketepatan Model -----	59
8. Tabel 4.7 Uji t -----	60
9. Tabel 4.8 Uji Heteroskedastisitas-----	63
10. Tabel 4.9 Uji Otokorelasi-----	64
11. Tabel 4.10 Uji Multikolinearitas-----	65

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner-----	82
2. Rekapitulasi Data Penelitian -----	91
3. Pengolahan Data Penelitian -----	96